



## PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE



### Le référent SST en entreprise

Durée : 2 jours – 14 heures

#### OBJECTIFS

- ✓ Assimiler le cadre réglementaire relatif au poste de référent sécurité
- ✓ Acquérir les connaissances pour élaborer et mettre en œuvre un politique de sécurité
- ✓ Assurer la prévention et la maîtrise des risques de votre entreprise

#### PUBLIC

Référent SST, RRH

#### PRE REQUIS

Aucun

#### PROGRAMME

##### Partie théorique de la formation référent sécurité au travail : introduction aux enjeux

- Enoncé des enjeux humains liés à la sécurité au travail : statistiques et indicateurs santé sécurité
- Définitions des termes relatifs aux risques et accidents professionnels :
- Qu'est-ce qu'un accident du travail ?
- Qu'est-ce qu'un accident de trajet ?
- Qu'est-ce qu'une maladie professionnelle ?
- Appréhender les enjeux financiers relatifs à la sécurité et aux accidents de travail :
- Prendre connaissance du coût des accidents du travail et des maladies professionnelles ainsi que celui de la gestion administrative des accidents du travail
- Se focaliser sur les enjeux réglementaires de la sécurité : énoncé des principaux textes



- Prendre connaissance de la législation relative à l'obligation de sécurité de résultat de l'employeur et des salariés
- Se représenter les principes généraux de prévention des risques professionnels pour un référent sécurité
- Prendre connaissance des principales obligations réglementaires du code du travail
- Focus sur les responsabilités de l'employeur : civile, faute inexcusable, pénale, professionnelle

### **Partie pratique de la formation référent santé sécurité en entreprise**

- Comment réaliser une analyse d'une situation de travail ?
- L'évaluation des risques : pourquoi est-elle importante ? Comment la réaliser ?
- Se représenter les dangers et risques inhérents à l'environnement de travail
- Se sensibiliser sur les indicateurs et objectifs de sécurité
- Les plans d'actions : Comprendre leurs rôles dans la démarche de prévention, comment les définir ?
- Visualiser la documentation sécurité et les sites internet utiles
- Appréhender les rôles des acteurs internes et externes de la sécurité
- Les arbres de causes : comment construire un arbre des causes ? Prendre conscience de l'importance de cet outil
- Etude des accidents du travail
- Appréhender l'affichage obligatoire sur le lieu de travail selon la réglementation

### **MODALITES D'EVALUATION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS**

Evaluation des compétences en début et en fin de formation

Évaluation des connaissances à chaque étape de la formation (via questionnaires, exercices, travaux pratiques, entretiens avec le formateur)

Questionnaire d'évaluation de satisfaction en fin de formation

### **MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRECIATION DES RÉSULTATS**

Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée

Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation

### **MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS**

Modalités pédagogiques :

Alternance d'apports théoriques, d'outils opérationnels et de méthodes

Cas pratiques directement liés aux situations professionnelles rencontrées par les participants

Mises en situation

Partage d'expériences

Éléments matériels :

Support de cours au format numérique projeté sur écran et transmis au participant par mail à la fin de la formation

Référent pédagogique et formateur :

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation