



PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE



Développer son charisme et son leadership

Durée : 2 jours – 14 heures

OBJECTIFS

- ✓ Identifier ses talents de leader
- ✓ Parfaire son impact pour prendre le leadership
- ✓ Développer son image
- ✓ Partager sa vision de manager en leader
- ✓ Créer une dynamique de groupe

PUBLIC

Tout manager qui souhaite travailler sa posture de leader

PRE REQUIS

Aucun

PROGRAMME

Savoir identifier son propre charisme

- Mesurer sa confiance en soi et son estime de soi
- S'interroger de la perception des autres sur soi-même
- Quelle est sa perception de soi ?
- Lister ses capacités à être leader en plus d'être manager
- Analyser sa manière de fonctionner en vue de renforcer son leadership



- Savoir qui je suis : être un leader authentique
- Caractériser son profil de leader avec les outils de l'analyse systémique : ses atouts, talents et zones de progrès
- Mieux gérer les interactions avec les autres et son environnement professionnel
- Conserver son leadership en toute circonstance
- Optimiser son intelligence émotionnelle

Savoir développer son charisme

- Réussir à développer son image
- Oser et entreprendre
- Réussir à créer le contact
- Réussir à se mettre en scène :
 - Utiliser la bonne gestuelle, le bon ton
 - Maîtriser son discours
- Réussir à se positionner au sein du groupe
- Savoir argumenter et s'affirmer
- Savoir défendre son point de vue

Savoir se positionner en leader et manager sans contraindre

- Savoir convaincre et faire en sorte d'être suivi
- Utiliser le mot juste et adopter la bonne attitude pour obtenir l'adhésion de son équipe
- Savoir se montrer clair et pertinent
- Réussir à dynamiser son groupe en étant force de proposition
- Savoir se montrer compréhensif face à son interlocuteur
- Mettre en place une ambiance de travail saine grâce à une attitude positive
- Réussir à guider son équipe vers le changement
- Rester motivé et savoir remotiver son équipe face à un échec
- Expliquer au groupe que les réussites sont collectives
- Valoriser les idées du groupe
- Permettre à chacun de jouer un rôle utile dans le groupe

MODALITES D'EVALUATION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS

Evaluation des compétences en début et en fin de formation

Évaluation des connaissances à chaque étape de la formation (via questionnaires, exercices, travaux pratiques, entretiens avec le formateur)

Questionnaire d'évaluation de satisfaction en fin de formation

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRECIATION DES RÉSULTATS

Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée

Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS

Modalités pédagogiques :

Alternance d'apports théoriques, d'outils opérationnels et de méthodes



Cas pratiques directement liés aux situations professionnelles rencontrées par les participants

Mises en situation

Partage d'expériences

Éléments matériels :

Support de cours au format numérique projeté sur écran et transmis au participant par mail à la fin de la formation

Référent pédagogique et formateur :

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation