

BILAN DE COMPETENCES

24 heures

Public : Toute personne souhaitant réaliser un bilan de compétences, se réorienter ou se perfectionner dans ses domaines de compétences

Prérequis : aucun

LES OBJECTIFS



- Faire le point sur ses compétences, ses motivations, ses talents et ses atouts
- Définir un nouveau projet professionnel cohérent
- Valider un projet de formation
- Préparer sa reconversion professionnelle
- Prendre du temps pour faire le bilan de son parcours professionnel

PROGRAMME



PHASE PRELIMINAIRE : CADRE D'INTERVENTION (DUREE 1 SEANCE DE 1 HEURE)

- Exploration et clarification du besoin
- Expression des attentes et de l'objectif du bilan
- Engagements et règles de fonctionnement
- Définition du planning

Séance 1 :

Présentation du cadre d'intervention et exploration des demandes du participants quant au bilan de compétences et quant au consultant qui l'accompagne.
Les indicateurs de réussite sont également posés.

PHASE D'EXPLORATION 1 : ETAT DES LIEUX DES COMPETENCES (DUREE : 2 SEANCES DE 2 HEURES)

- Savoirs faire techniques
- Savoirs faire théoriques
- Savoirs être
- Profil Belbin : les aptitudes en équipe

Séance 2 :

Exploration du parcours professionnel du participant, des transitions de carrières, des choix professionnels.
Analyse des savoir-faire et des savoir-être

Séance 3 :

Exploration des formations et apprentissages du participant, ainsi que de la vie extra-professionnelle mobilisant des compétences.

Complément d'analyse des savoirs faire et des savoirs être

Travail personnel : 6 heures

**PHASE D'EXPLORATION 2 : ETABLISSEMENT DU PROJET PROFESSIONNEL
(DUREE : 3 SEANCES DE 2 HEURES)**

- Décryptage des pistes d'évolution
- Représentation du projet professionnel
- Plan d'action du projet professionnel
- Mise en place du projet professionnel

Séance 4 :

Analyse du profil comportemental du participant, des rôles préférés versus des rôles à éviter. Dynamique du participant dans l'activité (points forts, points de vigilance, environnements favoris)

Séance 5 :

Définition du projet professionnel et étude des options possibles et souhaitables pour le participant.

Mise en relief avec le parcours du participant et du profil Belbin.

Séance 6 :

Retour sur le projet professionnel et analyse de faisabilité et des besoins en formations.

Mise en situation, préparation mentale.

Validation du projet professionnel.

Travail personnel : 6 heures

**PHASE DE SYNTHESE : VALIDATION DU RAPPORT FINAL (DUREE : 1
SEANCE DE 1 HEURE)**

- Récapitulatif du bilan de compétences
- Conclusion
- Feedback du bénéficiaire
- Remise du rapport final

Séance 7 :

Remise du rapport final et retour sur le parcours du participant lors du bilan de compétences.

Validation des indicateurs.

METHODES PEDAGOGIQUES



- En séance : accompagnement individualisé basé sur les étapes et objectifs du bilan de compétences et selon le questionnement du bénéficiaire
- Travaux personnels : recherches et réflexions sur base des outils fournis par le consultant (Booklet)
- Support : Profil des rôles en équipe Belbin